



DİRİK • AKOĞLU • BUHAN  
LAW FIRM

## **MEMORANDUM**

9 Mart 2017

İşbu Memorandum, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("**Kanun**") 7/4/2016 tarihli ve 29677 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesi ile birlikte işyerlerinin Kanun'a uyum kapsamında yapması gerekenlerin iş hukuku ile sözleşmeler hukuku yönünden değerlendirilmesine ilişkin olarak hazırlanmıştır.

### **I. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile Getirilen Tanımlar**

Kanun'un 3. Maddesi altında "kişisel veri" kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi olarak tanımlanmıştır. Bu kapsamda, belirli gerçek kişiler çalışan, iş ortağı, müşteri vb. sıfatıyla karşımıza çıkmaktadır. Aynı maddenin devamında "veri sorumlusu" kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişi olarak tanımlanmıştır. Buna göre, Kanun'un yürürlüğe girmesi ile işyerleri olarak şirketler Kanun'un 3. maddesinde tanımlandığı üzere "veri sorumlusu" sıfatıyla birtakım yükümlülükler altına girerek kişisel verilerin gerek yurtiçi gerekse yurtdışına aktarılmasından, kişisel verilerin işlenmesinden ve bu sırada kullanılan yöntemlerden, kişisel veri güvenliğine ilişkin alınan tedbirlerden, Kanun'un yürürlüğe girmesinden önce işlenmiş olan kişisel verilerin hukuka uygun hale getirilmesinden sorumlu tutulmaktadır.

Kanun kapsamında veri sorumlusu olarak şirketler, tayin edecekleri "veri işleyenler" aracılığıyla kişisel verilerin işlenmesini sağlamaktadırlar. Bu doğrultuda, veri işleyenler, veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişi olarak tanımlanmıştır.

### **II. Veri Sorumlularının Veri Güvenliğine İlişkin Yükümlülükleri**

Veri Sorumlusu sıfatıyla iş yerlerinin veri güvenliğinin sağlanması sırasındaki yükümlülükleri Kanun'un 12. maddesi altında düzenlenmiştir. Buna göre veri sorumluları aşağıdakilerden sorumludur;

- Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,
- Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,

**P: +90 212 234 4425**

Teşvikiye Mahallesi, Poyracık Sok. Feza Apt. No:18 D:7 Nişantaşı / Şişli İSTANBUL - TURKEY  
www.dablawfirm.com



DİRİK • AKOĞLU • BUHAN

LAW FIRM

- Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak ve bu amaçla uygun güvenlik düzeyinin temininde her türlü teknik ve idari tedbirleri almak,
- Kanun'un uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak,
- Öğrenilen kişisel verilerin kanuna aykırı olarak açıklanmasından kaçınmak ve işleme amacı dışında kullanmamak,
- İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesinin tespiti halinde, bu durumu en kısa sürede ilgisine ve Kişisel Verilerin Korunması Kuruluna bildirmek.

Yukarıdakilere ek olarak veri sorumlusu, kişisel verilerin veri işleyenler üzerinden işlenmesi hâlinde, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini, erişilmesini ve verilerin muhafazası için tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumludurlar. Veri Sorumlusu olarak hareket eden şirketlerin aynı zamanda Veri Sorumluları Sicili'ne de kaydolmaları gerekmektedir.

### III. İş Hukuku Açısından Değerlendirme

Çalışanların kişisel verilerinin saklanması 4857 sayılı İş Kanununu ile 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu altında düzenlenmiştir. İş Kanunu Madde 75 aşağıdaki şekildedir.

***“İşveren çalıştırdığı her işçi için bir özlük dosyası düzenler. İşveren bu dosyada, işçinin kimlik bilgilerinin yanında, bu Kanun ve diğer kanunlar uyarınca düzenlemek zorunda olduğu her türlü belge ve kayıtları saklamak ve bunları istendiği zaman yetkili memur ve mercilere göstermek zorundadır. İşveren, işçi hakkında edindiği bilgileri dürüstlük kuralları ve hukuka uygun olarak kullanmak ve gizli kalmasında işçinin haklı çıkarı bulunan bilgileri açıklamamakla yükümlüdür.”***

Yukarıdaki madde hükmünden de anlaşılacağı üzere işveren sıfatıyla şirketler çalışanların özlük dosyalarında yer alan kişisel verilerini saklamak ve bu kapsamda bu verileri iş sözleşmesi ve iş ilişkisinin izin verdiği ölçüde kullanmakla yükümlüdür.

Çalışanların kişisel verilerinin kullanılması aynı zamanda 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu Madde 419 altında da düzenlenmiştir. İlgili maddeye göre, işveren, çalışanlara ait kişisel verileri, ancak çalışanın işe yatkınlığıyla ilgili veya hizmet sözleşmesinin ifası için zorunlu olduğu ölçüde kullanabilecektir.

P: +90 212 234 4425

Teşvikiye Mahallesi, Poyracık Sok. Feza Apt. No:18 D:7 Nişantaşı / Şişli İSTANBUL - TURKEY

www.dablawfirm.com



D İ R İ K • A K O Ğ L U • B U H A N

LAW FIRM

Gerek İş Kanunu gerekse Türk Borçlar Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Kanun'un getirdiği yenilikler birlikte değerlendirildiği şirketlerin uyum kapsamında yapması gereken hususlar aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

- (i) Çalışanların kişisel verilerinin işlenmesi sırasında kullanılacak yöntem, amaç ve kapsamlar hakkında bilgilendirilerek açık rızalarının alınması,
- (ii) İş sözleşmelerinin kişisel verilerin işlenmesi ve saklanması kapsamında gözden geçirilmesi,
- (iii) Özellikle çok uluslu şirketlerde çalışanların kişisel verilerinin yurt dışındaki merkezlerine aktarılmasının veya serverların yurt dışında bulunmasının söz konusu olduğu hallerde gizlilik politikalarının, onay mekanizmalarının gözden geçirilmesi.

#### **IV. Sözleşmeler Hukuku Açısından Değerlendirme**

Kanun'un getirdiği yenilikler kapsamında işyerlerindeki mevcut sözleşmelerin de gözden geçirilerek Kanun ile uyumlu hale getirilmesi gerekmektedir. Bu açıdan özellikle mevcut sözleşmeler ile şirketlerin yeni akdedeceği sözleşmelere kişisel verilerin saklanması ve işlenmesine yönelik sorumluluk maddelerinin eklenmesi gerekmektedir. Yine, özellikle kişisel verilerin yurtdışındaki serverlara aktarılması halinde gizlilik dahil gerekli sorumluluklar açısından sözleşmesel alt yapının oluşturulması önem arz etmektedir.

Yukarıdakilere ek olarak, Kanununun 7. Maddesi'ne göre bu Kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel veriler resen veya ilgili kişinin talebi üzerine veri sorumlusu tarafından silinir, yok edilir veya başka verilerle eşleştirilse dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek duruma getirilerek, anonim hâle getirilmelidir. Bu kapsamda da yapılması gerekenler açısından sözleşmesel alt yapıların oluşturulması gerekmektedir.

#### **V. Kişisel Verilerinin İşlenmesinde Açık Rızayı Gerektirmeyen Haller**

Kanun kapsamına göre kişisel veriler ancak ilgili kişinin açık rızası ile işlenebilmektedir. Açık rızanın aranmadığı istisnai durumlar ise aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

**P: +90 212 234 4425**

Teşvikiye Mahallesi, Poyracık Sok. Feza Apt. No:18 D:7 Nişantaşı / Şişli İSTANBUL - TURKEY  
www.dablawfirm.com



D İ R İ K • A K O Ğ L U • B U H A N

LAW FIRM

- (i) Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- (ii) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- (iii) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- (iv) Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- (v) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması,
- (vi) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- (vii) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

## VI. Geçiş Hükümleri

Kanun'daki geçiş hükümleri kapsamında veri sorumluları sıfatıyla şirketlerin Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen ve ilan edilen süre içinde Veri Sorumluları Siciline kayıt yaptırma zorunlulukları bulunmaktadır. Yine, Kanun'un yayımı tarihinden önce işlenmiş olan kişisel veriler, yayımı tarihinden itibaren iki yıl içinde Kanun hükümlerine uygun hâle getirilmelidir.

Aynı maddenin devamı hükümlerinde Kanun'a aykırı olduğu tespit edilen kişisel verilerin derhâl silinerek yok edileceği veya anonim hâle getirileceği ifade edilmiştir. Ancak Kanun'un yayımı tarihinden önce hukuka uygun olarak alınmış rızalar, bir yıl içinde aksine bir irade beyanında bulunulmaması hâlinde, Kanun'a uygun kabul edilecektir.

\* \* \*

Soru ve görüşleriniz için bizimle iletişime geçmekten lütfen çekinmeyiniz.

**P: +90 212 234 4425**

Teşvikiye Mahallesi, Poyracık Sok. Feza Apt. No:18 D:7 Nişantaşı / Şişli İSTANBUL - TURKEY

[www.dablawfirm.com](http://www.dablawfirm.com)